



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Approvati con delibera n. 2 del 24/05/2016 dal Comitato per la Valutazione dei Docenti

1. Possono percepire il bonus tutti i docenti a tempo indeterminato, escluso chi è in anno di prova e formazione, chi ha orario di cattedra inferiore alla metà, chi ha avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio.
2. I docenti devono presentare la propria autodichiarazione corredata da documentazione entro la scadenza indicata annualmente con comunicazione del Dirigente scolastico.
3. La documentazione è obbligatoria.
4. Il Dirigente scolastico, sulla base della documentazione e della conoscenza diretta delle specifiche situazioni, potrà confermare l'attribuzione del punteggio in toto, in parte o annullarlo.
5. Ambiti previsti e descrittori

A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli allievi	
MAX PUNTEGGIO TOTALE 45	
	SE PRESENTE VALORE max
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento sulla didattica disciplinare, sulle competenze, inclusione, nuove tecnologie almeno 10 ore nell'ultimo triennio	4
Progettazione, messa in opera e diffusione di strumenti didattici innovativi, che valorizzino l'autonomia e la responsabilità degli allievi e lo sviluppo di competenze (es. compiti di realtà; unità di apprendimento e prove autentiche; unità di lavoro con impiego di tecnologie digitali; percorsi di sviluppo della cittadinanza attiva..)	6
Pianificazione, messa in opera e diffusione di percorsi e strumenti per l'inclusione degli alunni, la valorizzazione delle diversità, comprese le eccellenze	5
Sperimentazione di proposte didattiche innovative (coding, programmi didattici, programma il futuro ...)	5
Partecipazione ad iniziative, rapporti di collaborazione con Enti e Associazioni	5
Promozione di eventi, iniziative per il miglioramento dell'Istituzione scolastica	5
Attività di recupero/potenziamento per classi aperte/gruppi di livello in orario curricolare	5
Capacità di gestione dei conflitti e promozione di un clima positivo nel gruppo classe	5
Capacità di condivisione con gli alunni delle regole di comportamento e richiesta e conseguimento del rispetto di queste	5



B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

MAX PUNTEGGIO 35

	SE PRESENTE VALORE max
Utilizzo regolare di modalità flessibili di organizzazione della classe (laboratori, gruppi di lavoro, tutoraggio tra pari, ecc.)	5
Utilizzo regolare delle tecnologie nella didattica, promuovendo l'interazione e la partecipazione degli allievi	5
Miglioramento dei risultati degli alunni rispetto alla situazione di partenza e in riferimento alle classi parallele ¹	3
Partecipazione a concorsi, gare locali e nazionali, eventi ...	5
Organizzazione e partecipazione – in ambito curricolare - a percorsi di cittadinanza attiva, volontariato, sviluppo sostenibile, legalità, solidarietà, salute, ecc.	6
Partecipazione a gruppi di ricerca-azione proposte dalla scuola - o da altre agenzie – e condivisione di buone pratiche	6
Documentazione dei percorsi realizzati e loro diffusione tra i colleghi	5

¹ descrittore non applicabile per l'a.s. 2015/2016 per mancata effettuazione di prove oggettive comuni alle classi parallele

C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del Personale

MAX PUNTEGGIO 20

	SE PRESENTE VALORE max
Collaboratore DS	3
Fiduciario di plesso	2
Funzione strumentale	2
Presidente/segretario verbalizzante consiglio di intersezione/interclasse	1
Componente gruppi di lavoro/commissioni (POF/POTF, competenze, gli, continuità, RAV/PDM ...)	2
Incarico tutor tirocinanti/ docenti neo assunti	2
Esperienze di formatore interno/esterno alla scuola su tematiche legate alla didattica	2
Animatore digitale	2
Coordinatore per l'inclusione	2
Team innovazione digitale	2