



Relazione illustrativa al contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2016/17

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

È composta da 2 moduli: **Modulo 1 - Scheda 1.1** “Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto”; **Modulo 2** “Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili)”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa: 04/05/2017 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico prof.ssa Marconi Ortenzia - DSGA Micanti Clara (figura di accompagnamento) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Angelini Cristina CISL Scuola, Mattioli Francesca Flc Cgil, Santucci Gaia Uil Scuola, terminale associativo UIL Veneruso Rosaria Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): RSU Angelini Cristina CISL Scuola, Mattioli Francesca Flc Cgil, Santucci Gaia Uil Scuola Organizzazioni sindacali firmatarie dell’intesa (elenco sigle): Uil Scuola Veneruso Rosaria
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; d) le misure dei compensi di cui agli artt. 9 comma 4, 33 comma 2, 51 comma 4, 88 del CCNL comparto scuola
Rispetto dell’iter adempimenti	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della
	L’ipotesi del Contratto stipulato il 04/05/2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competenti



procedur ale e degli atti propede utici e successiv i alla contratta zione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Lettera a) Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Capo I - Disposizioni generali.	Finalità	CCNL 2007 (artt. 1 e 2) - artt. 47 e 49 D.Lvo n. 165/ 01
	Campo di applicazione, decorrenza e durata	
	Interpretazione autentica	
Capo II - Relazioni sindacali	Decisioni organi collegiali di Circolo	D. Lgs 297/94
	Obiettivi e strumenti	CCNL 2007 (artt. 3 e 6)
	Rapporti tra RSU e Dirigente	CCNL 2007 (artt. 6 e 73)
	Contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09
	Informazione preventiva	
	Informazione successiva	
	Patrocinio e diritto di accesso agli atti	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche)
	Attività sindacale	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche)
Assemblea in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del	



		7.8.1998
	Contingenti minimi e disposizioni in caso di sciopero	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi retribuiti e non retribuiti	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
	Referendum	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998
Capo III – Organizzazione del lavoro del personale DOCENTE	Assegnazione dei docenti ai plessi	CCNL 2007 (artt. 16, 28-30, 35)
	Ore eccedenti personale docente	
	Scambio d'orario e giorno libero	
Capo IV – Organizzazione del lavoro del personale ATA	Riunione programmatica di inizio d'anno	CCNL 2007 (artt. 13, 15-19, 44, 51-55, 57)
	Adozione del Piano delle attività del personale ATA	
	Assegnazione ai plessi	
	Ore eccedenti l'orario d'obbligo	
	Criteri per la richiesta di diversa assegnazione ai plessi	
Capo V - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lgs n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Le figure sensibili	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs n. 81/2008
	Diritto alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lgs n. 81/2008
Capo VI – Fondo d'istituto	Risorse	Art. 85 del CCNL 2007
	Attività finalizzate	Artt. 33, 47 del CCNL 2007
	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Artt. 6 e 88 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per il personale docente	Artt. 34 e 88 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per il personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Determinazione dei criteri di attribuzione e dei compensi per incarichi specifici personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007 – Art.1 sequenza contrattuale ATA 25.07.2008
	Criteri per l'utilizzo delle risorse relative alle ore eccedenti l'orario d'obbligo settimanale del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Utilizzo risorse art. 9	Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale
Capo VII – Norme transitorie e finali	Clausola di salvaguardia finanziaria	Art. 48 D. Lgs 165/2001
	Natura premiale della retribuzione accessoria	Art. 45 D. Lgs 165/2001



Lettera b) – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo di istituto

Il Fondo di istituto comprende, al lordo dipendente:	
stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 3.633,44
stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA	€ 1.941,23
stanziamenti del FIS annualmente stabiliti dal MIUR	€ 37.651,23
eventuali residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti generici	€ 189,19
articolo 9 CCNL Comparto scuola residuo a.s. 2015/2016	€ 2.447,47
risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2016/2017	€ 1.381,52
residui risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti aa.ss.	€ 2.522,36
le risorse sono state utilizzate nel seguente modo	

QUOTA DESTINATA AL PERSONALE DOCENTE (€ 27.457,00)

Riferimento CCNL	Descrizione	Importo €	Percentuale
art 88 comma 2 lettera f art 88 comma 2 lettera k	AREA ORGANIZZATIVA Collaboratore dirigente scolastico Fiduciari di plesso	4.825,00	17,57
art 88 comma 2 lettera k, l	AREA SUPPORTO ALLA DIDATTICA Prove Invalsi (inserimento dati) Tutor anno di prova Commissioni/gruppi di lavoro Coordinatore per l'inclusione Animatore digitale Referente "Team progettuale tavolo della salute" Incontri con i servizi per alunni disabili	8.580,00	31,25
art 88 comma 2 lettera a, k	AREA AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA Responsabili progetti Ore aggiuntive nei progetti Particolare impegno professionale in aula connesso all'innovazione didattica con produzione di materiali che evidenzia la partecipazione attiva degli alunni Viaggi d'istruzione e uscite didattiche	14.052,00	51,18

QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ATA (€ 6.864,22)

Riferimento CCNL	Descrizione	Importo €	Percentuale
art 88 comma 2 lettera e	INTENSIFICAZIONE CARICO LAVORO A.A. Sostituzione colleghi assenti Supporto ai colleghi su pratiche di particolare complessità Espletamento servizio posta	700,00	10,20
art 88 comma 2 lettera e	FLESSIBILITA' ORARIA E ORGANIZZATIVA A.A. Variazioni orario per particolari impegni	2.320,00	33,80
art 88 comma 2 lettera e	INTENSIFICAZIONE CARICO LAVORO C.S. Sorveglianza alunni trasportati plesso Monte Cervino Gestione piano uscita alunni plesso Monte Cervino Tenuta laboratori informatica e piccola manutenzione Assistenza alunni disabili Maggior carico di lavoro nelle scuole dell'infanzia Sostituzione colleghi assenti fuori sede	2.260,00	32,93



	Espletamento servizio posta		
art 88 comma 2 lettera e	FLESSIBILITA' ORARIA E ORGANIZZATIVA C.S. Variazione orario per eventi non prevedibili Variazioni orario per particolari impegni	1.582,00	23,05
ALTRE UTILIZZAZIONI			
Riferimento	Descrizione	Importo €	
CCNL art 88 comma 2 lettera j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.330,00	
CCNL art. 33	n. 5figure funzioni strumentali	3.633,40	
CCNL art. 47 comma1 lettera b	n. 3 incarichi specifici 1 profilo A.A. e 2 profilo C.S.	1.941,23	
FONDO DI RISERVA			189,20

Lettera c) – Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.
I riferimenti normativi contenuti nel contratto sono compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

Lettera d) – Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009; comunque l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:
viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
i progetti per i quali è previsto compenso devono rendere preventivamente espliciti gli obiettivi
vengono premiate le modalità di lavoro intensificato, di ampliamento dell'offerta formativa, di collaborazione alla gestione organizzativa.

Lettera e) – Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera f) – Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

In assenza del piano della performance gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa sono desunti dal POF e dai risultati dell'autovalutazione di istituto. L'accordo tende a valorizzare le competenze professionali del personale docente e ATA al fine di un incremento dell'efficacia dell'offerta formativa, intesa come progressivo miglioramento degli apprendimenti e del comportamento degli alunni.

In relazione alle materie del contratto i risultati attesi sono i seguenti:

- Relazioni sindacali → aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro → aumento del livello di formazione e informazione del personale
- Fondo d'istituto → sviluppo dell'ampliamento dell'offerta formativa, aumento/mantenimento agli attuali buoni livelli della soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi, aumento/mantenimento agli attuali buoni livelli della soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.



Lettera g) – Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

**In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011
II DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04 maggio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Ortenzia Marconi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.lgs. n. 39 del 1993